



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงและกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยและสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ประธาน...

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินสิบคน

ในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรีย์ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านคณะหนึ่ง จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนดประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดของมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะแต่ละด้าน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสามคน

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่ครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในข้อ ๕ วรรคห้าแล้ว ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการตามข้อ ๕ (๑) และกรรมการตามข้อ ๕ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายในหกสิบวัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ ๗ คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) พิจารณาดำเนินการทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้ ตามประกาศของ ก.พ.อ.

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ข้อ ๙ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ รองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงการสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอนสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีความชำนาญพิเศษในการสอนสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนและได้ใช้ประกอบการสอนในวิชานั้น ๆ มาแล้ว

กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนและจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณีซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และได้ใช้ประกอบการสอนในวิชานั้น ๆ มาแล้ว

ข้อ ๑๑ อาจารย์ประจำซึ่งประสงค์จะขอรับการประเมินผลการสอนจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด

การขอรับการประเมินผลการสอนตามวรรคหนึ่ง ผู้ขออาจยื่นขอให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำการล่วงหน้าได้ไม่เกินหนึ่งปี

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการสอนให้ประเมินว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีความสามารถในการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาที่สอน ตามความเหมาะสมกับลักษณะวิชาที่สอนโดยใช้แนวทางในการประเมินตามความเหมาะสมดังต่อไปนี้

(๑) มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดจุดมุ่งหมายของการสอนให้ชัดเจน และคัดเลือกการเรียนการสอนให้เหมาะสม เพื่อให้ผลลัพธ์การสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้โดยเสนอเอกสารหลักฐานที่สามารถประเมินได้ในทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน ซึ่งมีการอ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย

(๒) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนประกอบกับสื่อการสอนที่ทันสมัยต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างประกอบ สอดแทรกประสบการณ์จริง ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิดและตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน หรือใช้สื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital interactive media) เป็นต้น

(๓) มีความสามารถ...

(๓) มีความสามารถที่จะสอนให้ผู้เรียนสามารถแสวงหาความรู้และพัฒนาองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ด้วยความมีวิจรรย์ญาณ รู้แหล่งความรู้ใดที่ควรเชื่อถือ สามารถเป็นผู้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต (Lifelong learner)

(๔) มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน

(๕) มีความสามารถให้ผู้เรียนมองเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

(๗) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน อุปกรณ์ และสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล (Digital interactive media) ที่ทันสมัยและเหมาะสมเป็นอย่างดี สามารถจำลองสถานการณ์สมมติเพื่อให้ผู้เรียนเข้าร่วมอย่างกระตือรือร้น

(๘) มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน (interpersonal skill) ความสามารถในการแสดงออก การแก้ปัญหา การปรับ (Adaptability) และรับความคิดเห็น

(๙) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

การประเมินผลการสอนที่ได้ยื่นและคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาแล้วว่าผ่านเกณฑ์การประเมินผลการสอน ให้เก็บผลการสอนที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวไว้ได้สองปีนับแต่วันรับทราบผลการประเมิน

ข้อ ๑๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ อาจารย์ประจำที่ประสงค์จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์ขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลการประเมินผลการสอนที่ผ่านเกณฑ์ตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยแล้ว คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบ ก.พ.อ. ๐๓ ท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการที่ผ่านการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๘ ชุด ต่อประธานสาขาวิชาเพื่อรับรองคุณสมบัติ และเมื่อประธานสาขาวิชารับรองคุณสมบัติแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณบดีภายในสามวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้คณบดีรับรองคุณสมบัติ พร้อมทั้งจัดทำคำเสนอแต่งตั้งของผู้บังคับบัญชาตามแบบที่ ก.พ.อ. ๐๔ ท้ายข้อบังคับนี้ เสนอต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากประธานสาขาวิชา

(๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการจัดทำทะเบียนรับเรื่องไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับ วัน เวลา ที่รับเรื่อง รายการเอกสารที่นำส่ง จัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าวมอบให้ผู้ยื่นคำขอเก็บไว้เป็นหลักฐาน และดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วน ให้มีมติรับไว้ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุใน (๒) แต่ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้มีมติส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ พร้อมทั้งแจ้งให้คณบดีผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นคำขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยมีการรับเรื่องไว้ตาม (๒)

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๒) แล้ว ให้เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผลงานทางวิชาการไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดให้เสนอสภาวิชาการให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อไม่อนุมัติ

(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอสภาวิชาการให้ความเห็น และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้แต่งตั้ง หรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ในกรณี(๒) เฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการอนุมัตินั้นให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ หาก ก.พ.อ. ทักท้วง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติของ ก.พ.อ. โดยเร็ว และแจ้งผลการพิจารณาให้ ก.พ.อ. ทราบ แต่ในกรณีที่ ก.พ.อ. มีมติรับทราบการพิจารณาอนุมัติโดยไม่มีข้อทักท้วง ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป ส่วนกรณีที่ ก.พ.อ. มิได้แจ้งผลการพิจารณาทักท้วงหรือรับทราบให้มหาวิทยาลัยทราบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน อธิการบดีอาจออกคำสั่งแต่งตั้งก็ได้ แต่หากต่อมา ก.พ.อ. มีข้อทักท้วง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามมติดังกล่าวโดยเร็ว และแจ้งผลการพิจารณาให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอด้วย

ข้อ ๑๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่มีการแก้ไขหรือแก้ไขเพียงเล็กน้อย ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการลงทะเบียนรับเรื่อง ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการมีการแก้ไขในสาระสำคัญ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการลงทะเบียนรับเอกสารที่แก้ไขผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๒) สั่งให้แก้ไข ให้ระบุด้วยว่าเป็นการแก้ไขเพียงเล็กน้อย หรือแก้ไขในสาระสำคัญ การระบุดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๗ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อดำเนินการต่อไป พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๘ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๙ การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๒) โดยปกติต้องมีการประชุม และการวินิจฉัยให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงาน (Reader) เสียขำมาก แต่ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงานทุกคนพิจารณาเห็นว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จะไม่มีการประชุมก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือเอาผลประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้

การดำเนินการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๒๐ ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หรือกระทำความผิดอื่นอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังต่อไปนี้

(๑) การนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่รวมถึง คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) มิได้...

(๒) มิได้อ้างอิงถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือ สิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ได้มามีได้เกิดจากการศึกษาตามหลักวิชาการเป็นเกณฑ์ มีอคติ และเสนอผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานโดยไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยัน ในทางวิชาการ

(๕) นำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ชอบธรรมและไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ไม่ยื่นหลักฐานแสดงการขออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย กรณีมีการใช้ ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์

(๗) กระทำผิดจริยธรรมทั่วไปอย่างร้ายแรง หรือทุจริตต่อหน้าที่ ถูกไล่ออกหรือปลดออกจาก ตำแหน่งเพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือกระทำความผิดอื่นอันเป็นการเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ

ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยดพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้าม ผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ

ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งหรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีกรกระทำผิดตามวรรคหนึ่งให้อธิการบดีรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้มีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้าม ผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ข้อ ๒๓ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์พนิตี รัตนานุกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์